YANG MING

資料分級：□一般 ■內部 □限閱 □機密

廠商永續聲明表

本公司（公司名稱）_____作為陽明海運可能之供應商或間接商業合作夥伴，我們了解陽明海運之供應商行為準則（esg.yangming.com/esg/information-download/0/221/），針對勞動人權實務、職業健康與安全、環境保護及企業道德規範等面向之永續議題，自評如下：

項次	自評項目	是（請打勾）	否（請打勾）
一、勞動人權			
1.	本公司員工之僱用、解僱、資遣等，符合當地政府相關法令條文及所屬產業準則，以誠信相待員工，並於僱傭合約中敘明相關勞動條件，不以欺瞞、脅迫等手段強迫員工提供服務。並嚴格執行禁用 16 歲以下童工政策。		
2.	本公司遵守所有涉及員工與商業經營相關的在地勞工法規，符合與工時、加班、最低薪資及員工福利有關之法令，且準時支付工資，不得以懲戒目的扣除員工薪資。		
3.	本公司尊重勞工基本人權、反對歧視。於員工招聘、雇用、升遷等各方面，不得因勞工之種族、國籍、膚色、性取向、性別認同、宗教、年齡、健康狀況、政治立場、婚姻狀態、懷孕等因素而有歧視或其他不平等之待遇。		
4.	本公司不支持強迫勞動與聘用非法買賣之勞工，不得以任何名義扣押勞工之身分證明文件作為聘用條件，且不得威脅員工或使員工受到非人道之待遇，包含性騷擾、霸凌、體罰、精神脅迫、身體脅迫或辱罵等不當情事。		
5.	本公司尊重員工權利，包括但不限於結社自由和參加勞工委員會等，遵照當地法律相關規定，不限制員工參與相關活動，且參與之員工不遭遇任何報復、恐嚇等行為。		
6.	本公司遵守有關勞工健康和安全工作環境之相關法律規範，致力於提供員工安全與健康之工作環境，並提供員工完善的職業安全衛生的教育訓練，以降低意外或事故的發生率，並保障員工之法定權益。		
二、環境保護			
1.	本公司遵守環境保護相關法規，並在營運活動中建立適當之環境安全管理方針，盡可能避免產生水、空氣或土地汙染等情形，如無法完全避免，本公司因營運活動產生之排放、處理或廢棄程序應符合相關環保法規，並採行最佳可行的污染防治和控制技術之措施，盡最大努力減少對環境之不利影響。		

2.	本公司響應環境保護，訂定環保節能管理措施，有效落實環境永續發展，在相關原物料與製程以考量環境保護及善用自然資源為原則，盡可能避免使用環境危害物質，提升資源使用效率，以減少對環境之負面衝擊，並優先或鼓勵採購具有環保標章、能源標章、省水標章，或其他經第三方認證的環境友善產品，以鼓勵整體供應鏈邁向綠色製造及採購。		若不適用，請勾此 □
3.	本公司所提供之產品與服務，致力於符合相關環保法規或客戶之環境政策。		
三、法令遵循			
1.	本公司近一年來無違反經濟、環境與社會法規之情事 （如有相關情事，請回覆次頁）		
負責人簽章： 聯絡人姓名：　　電話/e-mail：			

備註：

1. 投標廠商，如係代理商或經銷商，其設備原製造商亦須同時檢附該廠商永續聲明表。

YANG MING

資料分級：□一般 ■內部 □限閱 □機密

承上，近一年來違反經濟、環境與社會法規之情事，請填覆本頁：

1. 請說明貴公司近一年之內違反經濟、環境與社會法規之情形
● 經濟法規（包含會計和稅務詐欺、貪腐、賄賂、競爭、托拉斯和壟斷行為等）
● 環境法規（包含廢氣與污水排放、廢棄物、物料使用、能源、水及生物多樣性等）
● 社會法規（包含提供的產品和服務或勞工人權議題等）
2. 針對上述違法情事，請說明貴公司是否採取相關矯正措施？（請簡要說明）